

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка»
Н.Л. Ларионова
«03» сентября 2018г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка»
М.В. Щербакова
«03» сентября 2018г.
Приказ № 118 от 03.09.2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда сотрудников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Малинский центр
развития ребёнка - детский сад «Ивушка»
городского округа Ступино Московской области**

(МАДОУ Малинский ЦРР - д/с «Ивушка»)

I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Московской области от 28.10.2011г №176/2011 – ОЗ «О нормативах стоимости предоставления муниципальных услуг, оказываемых за счет средств муниципальных образований Московской области, применяемых при расчетах межбюджетных трансфертов», Закона Московской области №148/2013-ОЗ «О финансовом обеспечении реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях за счет средств бюджета Московской области в 2014 году», постановлением Правительства Московской области от 09.06.2011г. № 533/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», с «Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.08.2011г № 2431-п и постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2014г № 3824-п «О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района», Приказа управления образования администрации Ступинского муниципального района Московской области от 05.10.2015г. № 571 «Об установлении выплат стимулирующего характера муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждениям Ступинского муниципального района», с целью стимулирования работников дошкольного учреждения к более качественному, эффективному, результативному труду, повышения ответственности и сознательности. с целью стимулирования работников дошкольного учреждения к более качественному, эффективному, результативному труду, повышения ответственности и сознательности.

1.2. В МАДОУ Малинский ЦРР - д/с «Ивушка», далее «Организация» предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере:

1.2.1. Размер выплат заведующего устанавливается Учредителем. Доля выплат стимулирующего характера заведующему «Организации» устанавливается в размере 10% стимулирующей части фонда оплаты труда «Организации».

1.2.2. Доля выплат стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливается в размере 10% стимулирующей части фонда оплаты труда «Организации» (бюджет Московской области). (№1)

1.2.3. Доля выплат стимулирующего характера административно-управленческому персоналу (заместителю заведующего по административно – хозяйственной части, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе) и младшим воспитателям устанавливается в размере 10% стимулирующей части фонда оплаты труда «Организации» (бюджет Московской области). (№2)

1.2.4. Доля выплат стимулирующего характера обслуживающему персоналу (поварам, подсобному рабочему пищеблока, кастелянше, рабочему по стирке и ремонту спецодежды, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщикам служебных помещений, грузчику, сторожам, делопроизводителю, дворнику) устанавливается в размере 10% стимулирующей части фонда оплаты труда «Организации» (бюджет Ступинского муниципального района). (№3)

1.3. В случае если какая-либо доля стимулирующих выплат стимулирующей части ФОТ №1 , ФОТ № 2 и ФОТ № 3 будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с Комиссией «Организации», перераспределение средств внутри «Организации» единовременно.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время.

II. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. В основе определения размера стимулирующей части фонда оплаты труда №1 лежат критерии и показатели качества и результативности труда работников Организации. (Приложение №1,2,3,4).

2.2. В основе определения размера стимулирующей части фонда оплаты труда №2 лежат критерии и показатели качества и результативности труда работников Организации. (Приложение №5,6,7)

2.3. В основе определения размера стимулирующей части фонда оплаты труда №3 лежат критерии и показатели качества и результативности труда работников Организации. (Приложение № 8,9,10,11,12,13,14)

2.4. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям равна 100).

2.5. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда всех категорий работающих в «Организации» определяются в соответствии с целями и муниципальным заданием «Организации».

2.6. «Организация» самостоятельно корректирует показатели, их весовое значение в баллах в сторону усиления воспитательных эффектов, положительных результатов и др.

2.7. Расчет размеров выплат стимулирующей части фонда оплаты труда №1, № 2, № производится по результатам отчетных периодов (полугодий: январь – июнь; июль - декабрь), что позволяет учитывать динамику достижений.

2.8. Для подготовки предварительной оценки деятельности каждого работника «Организации» создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее «Комиссия»), избранная на общем собрании трудового коллектива. В состав «Комиссии» входят наиболее компетентные и опытные члены из коллектива. Состав «Комиссии» утверждается приказом заведующего «Организации».

2.9. Руководитель «Организации» не входит в состав «Комиссии».

2.10. Расчет стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника предполагает:

- подсчет баллов за предыдущий период работы по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника;

- определение денежного эквивалента одного балла для всех сотрудников по следующей схеме:

доли выплат стимулирующего характера данной категории работников «Организации» за текущий период суммируются и делятся на сумму количества баллов, набранных всеми работниками данной категории;

- определение денежного эквивалента одного балла заместителям руководителя по следующей схеме:

доля выплат стимулирующей части за текущий период делится на максимальное количество баллов (100 баллов),

- расчет размера стимулирующих выплат:

денежный эквивалент, умноженный на сумму баллов, набранных работником.

2.11. Стимулирующие выплаты выплачиваются равными долями за отработанное время, ежемесячно или единовременно. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены выплаты стимулирующего характера.

2.12. Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам при систематическом неисполнении функциональных обязанностей, некачественном исполнении работы и при наличии дисциплинарного взыскания в течение его деятельности, а именно:

- при наличии несчастного случая с ребёнком, произошедшего во время воспитательно-образовательного процесса и вызвавшего пребывание ребёнка дома или в лечебном учреждении;

- отсутствие работника на рабочем месте более 3 часов без уважительной причины;

- при нарушении трудовой дисциплины (опоздания, несоблюдение Правил внутреннего распорядка и т.д.);

- при нарушении исполнительской дисциплины;

- при нарушении санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности, пожарной безопасности, инструкции по охране жизни и безопасности детей;
- в случае роста детской заболеваемости, связанного с нарушением режима питания, санитарного режима;
- при халатном отношении сохранности материально-технической базы;
- в случае обоснованных жалоб родителей (на низкое качество учебно-воспитательной работы, за нарушение педагогической этики, грубое отношение к детям).

2.12. Лишение стимулирующей части производится за тот период, в котором был допущен проступок в работе. Оформляется протоколом «Комиссии» с указанием периода, причин, за которые оно устанавливается, и срока (от 1 месяца до 6 месяцев) и приказа по «Организации».

2.13. Работнику, вновь принятому в «Организацию», проработавшему не полный отчетный период. размер выплат стимулирующего характера устанавливается в количестве 40 баллов.

2.14. Работникам, уволившимся из «Организации», начисление стимулирующей части оплаты труда не производится со дня увольнения.

2.15. Решение «Комиссии» об установленных стимулирующих выплатах оформляется протоколом заседания «Комиссии» на основании расчетов, проведенных «Комиссией». Протоколы хранятся в «Организации» в соответствии с номенклатурой дел.

2.16. На основании протокола решения «Комиссии» заведующим «Организации» издаются приказы об установлении размера стимулирующих выплат.

2.17. Приказы о распределении стимулирующих выплат «Организации» передаётся работником, ответственным за ведение табеля в муниципальное казенное учреждение «Централизованную бухгалтерию управления образования» Ступинского муниципального района для начисления стимулирующей части работникам «Организации».

2.18. Протоколы заседаний «Комиссии» по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, приказы заведующего должны быть размещены в нормативно - правовом уголке «Организации» или другом доступном для работников месте для ознакомления коллектива «Организации».

Положение рассмотрено и обсуждено на Общем собрании трудового коллектива.
Протокол № 10 от « 03 » сентября 2018г.

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «воспитатель»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	Посещаемость воспитанников: 81 - 90 %	6
		71 – 80 %	4
		61 – 70 %	2
		Снижение заболеваемости воспитанников группы в сравнении с предыдущим периодом	Снизилась - 5 Повысилась –(-5)
		Отсутствие травматизма	Нет - 3, Есть - (-3)
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического, физического и социального здоровья воспитанников	0-5
Максимальное количество баллов по критерию 1:			19
2.	Общие показатели уровня развития воспитанников Организации по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Процент воспитанников Организации (у данного воспитателя), имеющих высокий уровень развития (по результатам диагностики) до 40% воспитанников	
		40 – 59 % воспитанников	2
		60 – 79 % воспитанников	3
		80 – 100 % воспитанников	4
			5
		Использование современных образовательных технологий и парциальных программ федерального и регионального значения, разработка и реализация рабочих программ группы.	0-3
	Использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.	0-4	
	Применение воспитателем на занятиях и вне занятий проектных методик и технологий.	0-4	
	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов (с детьми инвалидами, часто болеющими, с аллергическими заболеваниями, и детьми, не справляющимися с программой).	0-4	
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах: районных областных	2 3
		Участие в организации и проведении мероприятий: районных областных	2 3
Максимальное количество баллов по критерию 2:			26
3.	Профессиональное совершенствование воспитателя и инновационная деятельность	Участие и результативность воспитателя в профессиональных конкурсах	0-4
		Наличие печатных работ у воспитателя	0-3
		Представление опыта работы педагогов	0-3
		Внедрение педагогами инновационных образовательных технологий	0-7

		Участие в реализации региональных и федеральных проектов в области образования	0-3
		Наличие, качество и постоянное обновление личного сайта педагогов	0-3
		Освещение деятельности воспитателя организации через СМИ	0-3
Максимальное количество баллов по критерию 3:			26
4.	Взаимодействие воспитателя с семьями воспитанников	Организация и систематический контроль поступления родительской платы за содержание ребенка в ДОО (отсутствие задолженности)	0-3
		Оценка качества работы воспитателя со стороны родителей (законных представителей). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей): 91% - 100 % 81% – 90 % 71% - 80% 61% - 70 % 50% - 60%	5 4 3 2 1
Максимальное количество баллов по критерию 4:			8
5.	Интенсивность и высокое качество труда, обеспечение условий осуществления воспитательно-образовательного процесса в ДОО, отвечающего современным требованиям.	Качественное выполнение должностных обязанностей;	0-3
		Своевременность и качество оформления документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, протоколы родительских собраний, характеристики на воспитанников, справки к ПМПк и т.д.);	0-3
		Выполнение дополнительного объема работы (замещение отсутствующего воспитателя, исполнение ролей на утренниках, выполнение общественной нагрузки, выполнение хозяйственных работ в группе, на территории д/с, в огороде, цветнике и т.д.)	0-4
		Результативность подготовки к новому учебному году	0-4
		Соблюдение нормативных требований (безопасность, НОД, режим дня, прогулка, закаливание и т.д.)	0-3
		Работа без больничных листов	0-4
Максимальное количество баллов по критерию 6:			21
Максимальное количество баллов по всем критериям			100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «музыкальный руководитель»**

№ п\п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Владение современными образовательными технологиями и методиками	Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	0-3
		Использование ИКТ в образовательном процессе.	0-4
		Разработка цифровых образовательных ресурсов нового поколения	0-4
		Наличие цифрового портфолио музыкального руководителя	0-4
		Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей.	0-4
		Реализация музыкальным руководителем образовательных программ для работы с одаренными детьми	0-3
		Использование технологий и методик лично ориентированного взаимодействия	0-4
Максимальное количество баллов по критерию 1:			26
2.	Эффективность применения современных образовательных технологий и методик	Наличие динамики индивидуального развития детей	0-3
		Официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня <i>*учитываются победы и участия в мероприятиях различного уровня независимо от числа победителей и участников, обучающихся у данного педагога</i>	Муниципальный этап 2 – участие 4 – победа Региональный этап 3 – участие 6 — победа Федеральный этап 4 – участие 8 – победа
		Организация педагогом студийно-кружковой работы	0-4
		Проведение мероприятий музыкально-эстетической направленности	Уровень ДОО – 2 Муниципальный уровень — 4 Региональный уровень – 8
Максимальное количество баллов по критерию 2:			23
3.	Стабильные результаты освоения воспитанниками образовательных программ	Доля воспитанников, имеющих высокий уровень развития в соответствии с требованиями основной общеобразовательной программы, реализуемой ДОО	5-15 % – 2 16-25% – 4 свыше 25% – 7
		Наличие системы стандартизированной педагогической диагностики, отражающей соответствие уровня развития воспитанников ДОО требованиям основной общеобразовательной программы: диагностика, анализ, коррекция	0-4
Максимальное количество баллов по критерию 3:			11

4.	Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания	Систематическое повышение квалификации и самообразование	0-4
		Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	Муниципальный - 2 Региональный — 4 Федеральный — 6
		Результативность исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности (с учетом уровня эксперимента) <i>*учитывается участие в экспериментах различного уровня независимо от числа экспериментов</i>	Муниципальный - 2 Региональный — 4 Федеральный — 6
		Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации <i>*учитывается участие в мероприятиях различного уровня независимо от числа этих мероприятий</i>	Муниципальный - 2 Региональный — 4 Федеральный — 6
		Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий; тьюторство, руководство методическими объединениями	Муниципальный - 1 Региональный — 3 Федеральный — 6
		Работа без больничных листов	0-6
Максимальное количество баллов по критерию 4:			34
5.	Уровень удовлетворенности Родителей качеством работы музыкального руководителя.	Доля опрошенных родителей в ходе социологического опроса, удовлетворенных качеством работы музыкального руководителя: 91% - 100 % - 6 баллов 81% – 90 % - 5 балла 71% - 80% - 4 балла 61% - 70 % - 2 балла 50% - 60% - 1 балл	6
Максимальное количество баллов по критерию 5:			6
Максимальное количество баллов по всем критериям – 100.			

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «инструктор по физической культуре»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Владение современными образовательными технологиями и методиками	Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	0-3
		Использование ИКТ в образовательном процессе.	0-4
		Разработка цифровых образовательных ресурсов нового поколения	0-4
		Наличие цифрового портфолио инструктора ФИЗО	0-4
		Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей.	0-4
		Реализация инструктором ФИЗО образовательных программ для работы с одаренными детьми	0-3
		Использование технологий и методик лично ориентированного взаимодействия	04
		Максимальное количество баллов по критерию 1:	
2.	Эффективность применения современных образовательных технологий и методик	Наличие динамики индивидуального развития детей	0-3
		Официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня <i>*учитываются победы и участия в мероприятиях различного уровня независимо от числа победителей и участников, обучающихся у данного педагога</i>	Муниципальный этап 2 – участие 4 – победа Региональный этап 3 – участие 6 — победа Федеральный этап 4 – участие 8 – победа
		Организация педагогом кружковой работы	0-4
		Проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной направленности	Уровень ДОУ – 2 Муниципальный уровень — 4 Региональный уровень – 8
Максимальное количество баллов по критерию 2:			23
3.	Стабильные результаты освоения воспитанниками образовательных программ	Доля воспитанников, имеющих высокий уровень развития в соответствии с требованиями основной общеобразовательной программы, реализуемой ДОУ	5-15 % – 2 16-25% – 4 свыше 25% – 7
		Наличие системы стандартизированной педагогической диагностики, отражающей соответствие уровня развития воспитанников ДОУ требованиям	0-4

		основной общеобразовательной программы: диагностика, анализ, коррекция	
Максимальное количество баллов по критерию 3:			11
4.	Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания	Систематическое повышение квалификации и самообразование	0-4
		Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	Муниципальный - 2 Региональный — 4 Федеральный — 6
		Результативность исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности (с учетом уровня эксперимента) *учитывается участие в экспериментах различного уровня независимо от числа экспериментов	Муниципальный - 2 Региональный — 4 Федеральный — 6
		Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации *учитывается участие в мероприятиях различного уровня независимо от числа этих мероприятий	Муниципальный - 2 Региональный — 4 Федеральный — 6
		Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий; тьюторство, руководство методическими объединениями	Муниципальный - 1 Региональный — 3 Федеральный — 6
		Работа без больничных листов	0-6
Максимальное количество баллов по критерию 4:			34
5.	Уровень удовлетворенности Родителей качеством работы музыкального руководителя.	Доля опрошенных родителей в ходе социологического опроса, удовлетворенных качеством работы музыкального руководителя: 91% - 100 % - 6 баллов 81% – 90 % - 5 балла 71% - 80% - 4 балла 61% - 70 % - 2 балла 50% - 60% - 1 балл	6
Максимальное количество баллов по критерию 5:			6
Максимальное количество баллов по всем критериям – 100.			

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «учитель-логопед»**

№ п\п	Критерии	Показатели	Кол-во баллов
1	Общие показатели работы в учреждении	1.1. Разработка и внедрение рабочих программ, технологий; работа в экспериментальном режиме, участие в инновационной деятельности.	0-3
		1.2. Активная работа по привлечению родителей (законных представителей) воспитанников к мероприятиям в ДОУ.	0-3
		1.3. Рациональная организация и планирование профессиональной деятельности.	0-3
		1.4. Участие педагога в открытых мероприятиях (конкурсах, выставках, соревнованиях и т.д.) района, города, края.	0-3
		1.5. Публикация в газете, на сайте о работе ДОУ.	0-3
		1.6. Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ: - Педагогических советах, семинарах и т.д. -Открытых просмотрах и других педагогических мероприятий.	0-3
		Максимальное количество баллов:	18
2.	Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников.	2.1. Осуществление взаимодействия между специалистами.	0-3
		2.2. Количество обращений родителей за консультациями по вопросам воспитания и обучения детей.	0-3
		2.3. Индивидуальное и групповое консультирование вне плана.	0-3
		2.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и педколлектива.	0-3
		2.5. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, подготовка к НОД и др.)	0-3
		2.6. Создание и поддержание благоприятного психологического климата в учреждении.	0-3
		2.7. Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности образовательного учреждения.	0-4
Максимальное количество баллов:	22		
3.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	3.1. Качество работы по постановке звуков.	0-3
		3.2. Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников.	0-4
		Максимальное количество баллов:	7

4	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса. Методическая и инновационная деятельность.	4.1. Участие в методических объединениях.	0-3
		4.2. Развитие учебно-методической, материально-технической базы учреждения, удовлетворяющей специальным образовательным потребностям воспитанников.	0-3
		4.3. Создание и соблюдение санитарно-гигиенических, эстетических условий в группе, ДОУ.	
		4.4. Выполнение должностных инструкций учителя-логопеда на рабочем месте.	
		4.5. Участие в работе психолого-педагогических консилиумов.	
		4.6. Участие педагога в благоустройстве, эстетическое оформление территории ДОУ (группы, кабинета, участка, спортплощадки и пр.)	
		Максимальное количество баллов:	
5.	Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей.	5.1. Превышение объема выполняемой работы в рамках профессиональной компетенции.	
		5.2. Ведение документации и выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	
		5.3. Участие в организации и проведении утренников, досугов для всех воспитанников учреждения.	
		Максимальное количество баллов:	
6.	Использование современных технологий в образовательном процессе	6.1. Использование интерактивных форм работы с детьми дошкольного возраста	
		Максимальное количество баллов:	
7.0	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	7.1. Использование педагогом здоровьесберегающих технологий.	
		7.2. Соблюдение педагогом норм Сан ПиНа (учебная нагрузка, соблюдение ростовых показателей и т.д.)	
		7.3. Создание и совершенствование педагогом необходимых условий безопасности для сохранения жизни и здоровья воспитанников группы. Отсутствие травм у детей.	
		Максимальное количество баллов:	
		Всего баллов:	

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «заместитель заведующего по административно-хозяйственной части»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Интенсивность и высокое качество труда, обеспечение условий осуществления воспитательно-образовательного процесса в ДОО, отвечающего современным требованиям.	Своевременная подготовка и сдача документов	0-5
		Соответствие условий осуществления образовательного процесса в организации санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН 2.4.1 1249-03) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	0-4
		Рациональное использование (экономия) энергоресурсов.	0- 8
		Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОО)	0-5
		Количество пунктов предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности, в сравнении с предыдущим периодом: отсутствует имеется	2 0
		Составление дефектных ведомостей и качественное и своевременное составление заявок, смет и ходатайств в УО, МАУ ХЭС ОУ, а также обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок.	0-4
		Обеспечение удовлетворительного состояния уличного оборудования (освещение, наличие песка и крышек в песочницах и т.д.)	0-5
		Контроль за качественной уборкой теневых навесов, территории ДОО и подъездных путей. Своевременным вывозом мусора.	0-4
		Работа без больничных листов	0-6
Максимальное количество баллов по критерию 1:			43

2.	Признание высокого профессионализма заместителя заведующего по административно-хозяйственной части родителями (законными представителям) воспитанников и педагогов организации	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя заведующего по административно-хозяйственной части со стороны родителей воспитанников и педагогов организации.	до 3
		Разработка и реализация управленческого проекта в рамках Программы развития (материально-техническая база);	до 5
		Организация работы с социальными партнерами по реализации программного содержания дошкольного воспитания (оказание помощи по созданию условий по поддержке МТБ);	до 8
		Качественное руководство обслуживающим персоналом	до 5
		Выполнение функций дежурного администратора;	до 5
		Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж и авторитет ДОО.	до 5
Максимальное количество баллов по критерию 2:			31
3.	Работа с основными средствами учреждения	3.1.Своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация	до 8
		3.2. Сохранность и контроль за имуществом учреждения	до 8
		3.3.Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей	до 5
Максимальное количество баллов по критерию 3:			21
4.	Достижения ДОО:	Наличие достижений по благоустройству и озеленению территории и т.д. (победа ДОО в соответствующих конкурсах).	до 5
Максимальное количество баллов по критерию 4:			5
	ИТОГО		100

Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «заместитель заведующего по воспитательной и методической работе и/или старший воспитатель»

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Общие показатели уровня развития воспитанников Организации по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Достижение воспитанниками более высоких показателей развития (в сравнении с предыдущим периодом):	
		до 40% воспитанников	1
		40 – 59 % воспитанников	2
		60 – 79 % воспитанников	3
		80 – 100 % воспитанников	4
Максимальное количество баллов по критерию 1:			4
2.	Динамика здоровья воспитанников	Количество групп, реализующих парциальные программы по развитию физической культуры и формирования основ здорового образа жизни	0-5
		Количество групп, внедряющих здоровые сберегающие компоненты в учебно-воспитательный процесс и режимные моменты	0-5
Максимальное количество баллов по критерию 2:			10
3.	Эффективность использования современных образовательных технологий	Доля педагогов использующих современные образовательные технологии:	
		- до 40% педагогов	1
		- 40 – 59 % педагогов	2
		- 60 – 79 % педагогов	3
		- 80 – 100 % педагогов	4
		Доля педагогов, использующих информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе (компьютерную технику, и мультимедийное оборудование, демонстрационные занятия, диагностика и т.д.):	
		- до 40% педагогов	1
		- 40 – 59 % педагогов	2
		- 60 – 79 % педагогов	3
		- 80 – 100 % педагогов	4
Максимальное количество баллов по критерию 3:			8
4.	Обеспечение доступности дошкольного образования	Наличие форм работы с неорганизованными детьми в возрасте от 1,5 до 6 лет, проживающих в поселке и не посещающих детские сады	0-3
		Наличие форм работы с родителями детей старшего дошкольного возраста по подготовке к школьному обучению	0-3
Максимальное количество баллов по критерию 4:			6
5.	Эффективность управленческой деятельности, продуктивность реализации	Участие педагогов в разработке и реализации «Программы развития» организации, % педагогов, прошедших курсы повышения	

	«Программы развития»	квалификации: - до 40% педагогов - 40 – 59 % педагогов - 60 – 79 % педагогов - 80 – 100 % педагогов	1 2 3 4
		Разработка и реализация управленческого проекта в рамках «Программы развития» (наличие рабочей группы, протоколов и т.д.); образовательной программы, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.	0-4
		Организация работы с социальными партнерами по реализации программного содержания дошкольного воспитания (наличие договора, плана работы и его эффективная реализация)	0-3
		Оказание помощи педагогам по разработке планов индивидуального сопровождения, программ дополнительного образования для детей с ОВЗ	0-1
		Организация работы ПМПк	0-1
		Организация работы по дополнительному образованию воспитанников	0-3
		Руководство РМО	0-2
Максимальное количество баллов по критерию 5:			18
6.	Профессиональные достижения курируемых старшим воспитателем педагогов	Участие и результативность педагогов в профессиональных конкурсах	0-4
		Реализация инноваций, курирование педагогов, занимающихся инновационной деятельностью	0-6
		Участие в реализации региональных и федеральных проектов в области образования	0-3
		Количество педагогов, подготовленных к аттестации на высшую и первую квалификационные категории	0-3
Максимальное количество баллов по критерию 6:			16
7.	Разнообразие форм работы старшего воспитателя и их эффективность	Наличие, качество и постоянное обновление сайта организации	0-5
		Работа с портфолио педагогов	0-2
Максимальное количество баллов по критерию 7:			7
8.	Интенсивность и высокое качество труда, обеспечение условий осуществления воспитательно-образовательного процесса в ДОО, отвечающего современным требованиям.	Качественное выполнение должностных обязанностей;	0-3
		Своевременность и качество оформления документации	0-4
		Доступность и качество методической информации (систематические выставки, подборки методической литературы и материалов для педагогов и родителей)	0-4
		Платные услуги в ДОУ по запросам родителей.	0-6

		Содержание и оформление методического кабинета, отвечающего потребностям педагогов (оформление в едином стиле, располагающего к творческой работе)	0-3
		Результативность подготовки к новому учебному году	0-4
		Соблюдение нормативных требований (безопасность, НОД, режим дня, прогулка, закаливание и т.д.)	0-3
		Работа без больничных листов	0-4
Максимальное количество баллов по критерию 8:			31
Максимальное количество баллов по всем критериям			100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «младший воспитатель»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	баллы
1.	Интенсивность и высокое качество работы	Помощь в организации воспитательно-образовательного процесса	0-6
		Помощь в организации режимных моментов (организация питания, одевание и раздевание детей другой группы, родительские собрания)	0-6
		Участие младшего воспитателя в общих мероприятиях ДОО (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)	0-3
		Выполнение дополнительного объема работы (соблюдение питьевого режима, уборка крыльца от мусора и снега, уборка веранд, полив песочниц летом, замещение отсутствующего младшего воспитателя, уборщицы; исполнение ролей на утренниках, выполнение общественной нагрузки и т.д.	0-6
		Отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников.	Имеются – (-6) б. Не имеются – 6 б.
		Качественное исполнение должностных обязанностей.	0-6
		Работа без больничного листа.	0-7
Максимальная количество баллов по разделу 1:			40
2.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	Посещаемость воспитанников: 81 - 90 %	8
		71 – 80 %	6
		61 – 70 %	2
		Снижение заболеваемости воспитанников группы в сравнении с предыдущим периодом	0-6
		Отсутствие травматизма	0-5
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического, физического и социального здоровья воспитанников	0-5
Максимальная количество баллов по разделу 2:			24
3.	Признание высокого профессионализма младшего воспитателя	Стажировка вновь поступившего работника	6
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	6
		Качество и культура обслуживания детей	1-6
		Качество сервировки стола	1-6
		Соблюдение норм питания на 1 ребенка.	1-6
		За оформление рабочего места	1-6
Максимальная количество баллов по разделу 3:			36
Сумма баллов по всем критериям:			100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «повар»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Интенсивность и высокое качество работы	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы	0-5
		Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи)	0-5
		Совершенствование технологий в приготовлении блюд	0-4
		Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	0-5
		Соблюдение норм расхода товарно-материальных ценностей	0-4
		Соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования	0-5
		Качественное содержание помещения, рабочего места, спецодежды и внешнего вида в соответствии с требованиями СанПиН	0-4
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)	0-4
		Работа без больничных листов	0-6
		Отсутствие предписаний надзорных органов и замечаний со стороны администрации	Имеются – (-6) 6. Не имеются – 6 б.
		Контроль за сохранностью имущества ДОО	0-4
		Качественное выполнение должностных обязанностей	0-5
Максимальное количество баллов по разделу 1:			57
2.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	Посещаемость воспитанников: 81 - 90 %	6
		71 – 80 %	4
		61 – 70 %	2
		Снижение заболеваемости воспитанников ДОО в сравнении с предыдущим периодом	0-6
		Отсутствие травматизма	0-5
		Организация питания детей с аллергическими заболеваниями;	0-2
Максимальная количество баллов по разделу 2:			19
3.	Признание высокого профессионализма повара	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране жизни и здоровья детей, правил по охране труда и техники безопасности, своевременное прохождение медицинского осмотра	0-5

	Стажировка студентов, проходящих практику в ДОО;	0-5
	Ответственное отношение к сохранности технологического оборудования, посуды на пищеблоке	0-6
	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей) воспитанников учреждения	0-8
Максимальная количество баллов по разделу 3:		24
Сумма баллов по всем критериям:		100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «подсобный рабочий»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Интенсивность и высокое качество труда	Участие в сезонных работах, погрузочно-разгрузочных работ;	0-6
		Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	0-8
		Переборка овощей и доставка до пищеблока;	0-8
		Качественное содержание помещения, рабочего места, спецодежды и внешнего вида в соответствии с требованиями СанПиН	0-8
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)	0-8
		Качественное выполнение должностных обязанностей	0-8
		Отсутствие предписаний надзорных органов и замечаний со стороны администрации	Имеются – (-6) б. Не имеются – 6 б.
		Работа без больничных листов	0-6
Максимальное количество баллов по разделу 1:			58
2.	Признание высокого профессионализма	Содержание помещения пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1 1249-03;	0-5
		Отсутствие замечаний контролирующих органов.	0-5
		Соблюдение условий требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда);	0-5
		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране жизни и здоровья детей, правил по охране труда и техники безопасности, своевременное прохождение медицинского осмотра	0-5
		Ответственное отношение к сохранности технологического оборудования, посуды на пищеблоке	0-5
Максимальное количество баллов по разделу 2:			25
3.	Реализация программ по сохранению и	Посещаемость воспитанников: 81 - 90 % 71 – 80 %	6

	укреплению здоровья детей.	61 – 70 %	4 2
		Снижение заболеваемости воспитанников ДОО в сравнении с предыдущим периодом	0-6
		Отсутствие травматизма	0-5
Максимальное количество баллов по разделу 2:			17
Сумма баллов по всем критериям:			100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «рабочий по стирке и ремонту спецодежды»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Интенсивность и высокое качество труда	Соблюдение установленного графика стирки и выдачи чистого белья.	0-6
		Обеспечение своевременной и качественной стирки белья и ремонта спецодежды.	0-6
		Ведение учета, хранящегося на складе и выданного сотрудникам имущества.	0-6
		Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	0-8
		Качественное содержание помещения, рабочего места, спецодежды и внешнего вида в соответствии с требованиями СанПиН	0-6
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)	0-8
		Качественное выполнение должностных обязанностей	0-8
		Отсутствие предписаний надзорных органов и замечаний со стороны администрации	Имеются – (-6) б. Не имеются – 6 б.
		Работа без больничных листов	0-6
Максимальное количество баллов по разделу 1:			50
2.	Признание высокого профессионализма	Соблюдение условий требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда);	0-5
		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране жизни и здоровья детей, правил по охране труда и техники безопасности, своевременное прохождение медицинского осмотра	0-5
		Ответственное отношение к сохранности технологического оборудования, постельного белья, полотенец и т.д.	0-5
Максимальное количество баллов по разделу 2:			25
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	Посещаемость воспитанников: 81 - 90 %	6 4 2
		71 – 80 %	
		61 – 70 %	
		Снижение заболеваемости воспитанников ДОО в сравнении с предыдущим периодом	0-6
		Отсутствие травматизма	0-5
Максимальное количество баллов по разделу 3:			17
Сумма баллов по всем критериям:			100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «кладовщик»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Интенсивность и высокое качество труда	Организация образцового питания для детей	0-10
		Выполнение правил приема, хранения и выдачи продуктов на пищеблок.	0-10
		Качественное и своевременное составление отчетности	0-10
		Участвует в составлении меню-раскладки	0-5
		Отпуск готовой пищи в соответствии с нормой закладываемых продуктов на одного ребенка.	0-5
		Наличие суточных проб согласно требованиям СЭС	0-5
		Содержание рабочего места, спец. Одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	0-10
		Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие жалоб. Отсутствие замечаний по работе с документацией .	0-10
		Работа без больничных листов	0-5
2	Признание высокого профессионализма	Соблюдение условий требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда);	0-10
		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране жизни и здоровья детей, правил по охране труда и техники безопасности, своевременное прохождение медицинского осмотра	0-10
		Ответственное отношение к сохранности технологического оборудования	0-10
Сумма баллов по всем критериям:			100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «сторож»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Интенсивность и высокое качество работы	Контроль за сохранностью имущества ДОО внутри здания и на территории ДОО	0-5
		Отсутствие порчи (потери) имущества ДОО во время дежурства	0-5
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	0-6
		Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	0-6
		Рациональное использование водоснабжения, энергоснабжения, канализационной системы	0-6
		Содержание помещения и территории в надлежащем санитарном состоянии	0-5
		Соблюдение температурного режима во время дежурства	0-6
		Отсутствие предписаний надзорных органов и замечаний со стороны администрации	Имеются – (-6) б. Не имеются – 6 б.
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ при реализации ландшафтных проектов, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)	0-6
		Качественное выполнение должностных обязанностей	0-6
Максимальная количество баллов по разделу 1:			57
2.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	Посещаемость воспитанников: 81 - 90 %	8
		71 – 80 %	6
		61 – 70 %	2
		Снижение заболеваемости воспитанников ДОО в сравнении с предыдущим периодом	0-6
		Отсутствие травматизма	0-5
Максимальная количество баллов по разделу 2:			19
3.	Признание высокого профессионализма сторожа	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране жизни и здоровья детей, правил по охране труда и техники безопасности, своевременное прохождение медицинского осмотра	0-6
		Ответственное отношение к сохранности имущества ДОО	0-6
		Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников и работников учреждения	0-6
		Работа без больничных листов	0-6
Максимальная количество баллов по разделу 3:			24
Сумма баллов по всем критериям:			100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «дворник»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Интенсивность и высокое качество работы	Качественная и своевременная ежедневная уборка территории.	0-6
		Содержание прогулочных участков и территории ДОО в соответствии с требованиями СанПиН.	0-6
		Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории	0-6
		Своевременная обрезка кустов и покос травы.	0-5
		Своевременное обеспечение доступа к ДОО воспитанников, педагогов, родителей (законных представителей) воспитанников в зимнее время года.	0-5
		Отсутствие предписаний надзорных органов и замечаний со стороны администрации	Имеются – (-6) б. Не имеются – 6 б.
		Увеличение объема работ (очистка кровли от снега и сосулек и т.д.)	0-6
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ при реализации ландшафтных проектов, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)	0-6
		Контроль за сохранностью имущества ДОО	0-5
		Качественное выполнение должностных обязанностей	0-6
Максимальная количество баллов по разделу 1:			57
2.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	Посещаемость воспитанников: 81 - 90 %	8
		71 – 80 %	6
		61 – 70 %	2
		Снижение заболеваемости воспитанников ДОО в сравнении с предыдущим периодом	0-6
		Отсутствие травматизма	0-5
		Работа без больничных листов	0-6
Максимальная количество баллов по разделу 2:			25
3.	Признание высокого профессионализма дворника	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкции по охране жизни и здоровья детей, правил по охране труда и техники безопасности, своевременное прохождение медицинского осмотра	0-5
		Ответственное отношение к сохранности инструментария	0-5
		Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников и работников учреждения	0-8
Максимальная количество баллов по разделу 3:			18
Сумма баллов по всем критериям:			100

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
по должности «уборщик служебных помещений»**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Баллы
1.	Интенсивность и высокое качество работы	Отсутствие жалоб и замечаний по содержанию закрепленной территории	0-10
		Сохранность инвентаря	0-10
		Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке	0-10
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0-10
		Участие в озеленении помещений и территории ДОУ	0-10
		Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины	0-10
		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, правил по охране труда и техники безопасности, своевременное прохождение медицинского осмотра	0-10
		Ответственное отношение к сохранности инструментария	0-10
		Работа без больничных листов	0-10
		Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников и работников учреждения	0-10
		Сумма баллов по всем критериям:	